



EFFICACITÉ
COLLECTIVE

Bâtir une équipe gagnante



RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX



FORMAT

- Intra-entreprise
- Session publique



DURÉE

La formation se déroule en 1 journée (6 heures).

(Le contenu et la durée de cette session peuvent être adaptés pour la formation sur mesure en entreprise.)



PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse aux responsables d'équipes de travail (Chefs d'équipes, superviseurs, ...) qui doivent diriger et superviser une équipe. Qu'ils soient nouvellement promus, déjà en poste ou qui souhaitent acquérir cette compétence pour une transition future réussie.



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Modèle d'apprentissage en classe dirigé par un formateur, au rythme du groupe, avec activités pratiques structurées. Les cas et expériences des participants servent de support aux travaux de mise en application des acquis de la formation.

Approche très personnalisée et hautement interactive, les groupes sont limités à 15 participants



LANGUE

Disponible en :

- Français
- Anglais



CERTIFICATION

Attestation de formation

Emploi
Québec



Tél. : 514-365-8397



Fax. : 514-365-8940



info@solutionsandco.com



www.solutionsandco.com

DESCRIPTION

Bâtir une équipe gagnante, a été élaboré dans l'optique d'une formation sur le leadership d'équipe et de son application théorique et pratique.

Cette formation présente une vue d'ensemble des bases de la gestion d'équipe. Les participants apprendront à dynamiser l'esprit d'équipe, à créer un environnement propice à la motivation, à l'engagement et au surpassement de chacun afin qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes.

OBJECTIFS

PERMETTRE AU PARTICIPANT DE :

- Comprendre la dynamique d'une équipe ;
- Susciter la participation et l'engagement ;
- Favoriser l'utilisation des techniques et méthodes appropriées visant à soutenir une équipe.

CONTENU

INTRODUCTION

- Qu'est-ce qu'une « équipe » ?
 - Du groupe vers... le travail d'équipe
- Qu'est-ce qui fait une équipe gagnante ?
- Caractéristiques d'une équipe gagnante.

DÉFINIR LA STRATÉGIE – LE PLAN DE MATCH

- Dans quelle direction allons-nous ?
 - Vision
- Pourquoi est-ce que nous travaillons ensemble ?
 - Clarification des objectifs
- Que devons-nous faire ?
 - Clarification des rôles et des responsabilités
- Qu'avons-nous à notre disposition ?
 - Maîtriser les ressources

ACTIVER LES ÉNERGIES – L'ESPRIT D'ÉQUIPE

- Comment travailler ensemble ?
 - La méthode : Règles et normes d'équipe

- Sommes-nous d'accord ?
 - Cohésion
- Comment mettre de l'ordre... ensemble ?
 - Les actions de coordination

DIAGNOSTIC D'ÉQUIPE

- Où en sommes-nous comme équipe ?
 - Les stades de développement de l'équipe
- Est-ce que la performance est à la hauteur des attentes ?
 - Suivre et évaluer son équipe
 - Accepter la mesure
 - Le feed-back (Rétroaction)
- Est-ce que l'on reconnaît les efforts ?
 - La valeur chez les autres : la reconnaître et l'encourager

PLAN D'ACTION PERSONNEL

- ... Un dernier mot